

贝泰妮集团职业健康与安全政策

云南贝泰妮集团生物科技集团股份有限公司及下属分子公司(以下简称“贝泰妮集团”、“公司”)秉持可持续循环发展理念,遵守《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国安全生产法》、《职业病分类和目录》(国卫职健发[2024]39号)、《职业病防治法》等职业健康安全(OHS)国际标准和法规,以及自愿参与的职业健康安全计划和/或集体协议,始终将生产安全放在首位,董事会是全公司EHS管理工作的最高执行和负责机构,定期听取各层级EHS工作汇报。

贝泰妮集团职业健康与安全政策,适用于公司所有业务/员工以及公司监管下的承包商或个人;该政策遵守有关职业健康安全的国际标准和法规、自愿计划和/或集体协议;制定该政策时邀请了员工和员工代表参与协商和落地;该政策承诺致力于持续改进健康与安全管理体系的绩效并制定优先顺序和行动计划;该制度建立了改善公司健康与安全绩效指标的量化目标。

各层级建立健全健康与安全管理体系,并设置EHS专职管理人员负责制定EHS年度计划、目标、改进方案,并指导、监督各项安全专案的执行情况。为进一步夯实基层生产安全管理,落实安全监督检查工作,工厂设置有EHS工作小组。EHS工作小组由安全经理、安全主管及EHS工程师组成,负责安全策略的承接与执行、工厂EHS合规运营、日常安全培训与隐患排查治理等工作,严格落实生产安全责任。

健康与安全管理体系涵盖职业健康与安全的风险管理体系, 以确定风险和危害评估; 涵盖与量化目标相结合的行动计划以应对这些风险; 涵盖评估减少/预防健康问题/目标风险方面的行动进度; 涵盖调查与工作有关的损伤、健康不良、疾病和事故的程序; 涵盖准备和响应紧急情况的行动/程序; 涵盖定期的安全审计计划; 以及涵盖面向第三方供应商/承包商的职业健康与安全标准。

职业健康与安全相关认证:

2024 年, 公司中央工厂已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。各单位严格执行职业健康管理体系要求, 明确生产安全中长期管理目标和核心举措, 进一步降低生产安全风险。

设定职业健康与安全目标:

公司制定了覆盖公司所有运营活动/员工以及公司监管下的承包商或个人的健康与安全目标, 每年度对目标不断提升职业健康安全管理体系的绩效、制定优先级和行动计划。

2025 年, 中央工厂范围内实现职业病发生率为零、因公亡事故为零的总体目标, 并建立全员《安全生产责任制》, 要求全员签订《安全生产责任书》, 在接受「三级安全培训教育」后方可上岗, 本年度中央工厂未发生重大伤亡事故, 并达成职业病发病率为零的目标。

保障员工安全:

对于具有安全风险和职业健康风险的岗位, 公司为员工提供符合国家标准个人防护用品, 每年为相关岗位的员工提供职业健康体检。对于特种作业岗位, 公司要求员工持证上岗, 以保证企业安全生产运营。在应急管理方面, 公司建立完整的作业规范和紧急处理机制, 积极组织消防安全实操等应急演练, 以提高员工安全应急意识及自我防护能力。

职业健康与安全宣贯及培训:

公司重视对员工进行健康与安全方面的宣导及培训, 全部新入职员工需先接受安全培训后, 方可投入生产作业工作。公司定期进行安全宣传, 保证安全的作业环境与作业条件, 加强职业病危害因素监测, 有效预防职业病。贝泰妮集团建立了完整有效的作业规范和安全应急机制, 认真开展 EHS 年审工作, 定期组织安全健康技能培训和应急演练。

2025 年, 公司积极开展三级安全教育培训 (厂级、车间级、班组级), 设立 EHS 专员持续开展安全教育, 定期组织 EHS 技能培训及竞技, 不断提升员工安全生产意识。