

贝泰妮集团人权承诺

一、承诺与宗旨

云南贝泰妮生物科技集团股份有限公司（以下简称“贝泰妮集团”、“公司”）始终贯彻“以人为本”的理念。我们郑重承诺，在我们的业务运营、供应链以及所在地区的社区中，尊重并促进人权。

二、适用范围

本承诺适用于贝泰妮集团及下属分子公司的全体员工包括兼职和外包员工）。同时，我们也要求所有与本集团有业务关系的供应商、外包商、商业伙伴及其他利益相关方（统称“合作伙伴”）遵守本承诺中的相关原则。

三、编制依据

本承诺严格遵守我们业务运营所在地适用的劳动法律法规，并遵循以下国际公认的人权原则与倡议：

- 《世界人权宣言》及《国际人权宪章》
- 《联合国可持续发展目标》
- 《联合国工商业与人权问题指导原则》
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》及相关《国际劳工公约》
- 《国家人权行动计划（2021—2025年）》

四、承诺内容

1. 禁止雇佣童工：我们严禁以任何形式雇佣童工。所有员工必须达到合同签署地国家法律规定的最低法定工作年龄。

2. 禁止强迫劳动与人口贩卖：我们严禁通过威胁、暴力、欺诈、债务奴役或其他任何胁迫手段，支持或参与任何形式的强迫、抵债或非自愿劳动，以及人口贩卖。

3. 禁止歧视，保障多元与包容：

- 我们尊重员工多样性，坚决反对任何基于国籍、种族、肤色、性别、年龄、民族、宗教信仰、社会阶层、性别认同、残疾、怀孕、婚姻状况等的歧视行为。

- 我们为所有员工提供平等的薪酬、培训、晋升机会，并对任何形式的骚扰持零容忍态度。

4. 尊重结社自由与集体谈判权：我们承认并尊重员工依法组织或加入工会的权利，以及通过合法方式进行集体谈判的权利。我们支持劳资对话，促进和谐劳动关系。

5. 保障安全健康的工作环境：我们致力于为员工提供安全、卫生、无暴力、无恐吓的工作场所，采取有效措施预防职业伤害和疾病。

6. 保障合理工时与薪酬：我们遵守法律关于工作时间和加班时间的规定，并足额、及时支付员工的薪酬和法定福利。

7. 尊重社区及其他受影响权利：我们重视业务所在地区社区的公共利益，努力评估并减缓我们的产品、服务及运营活动对社区居民人权（如环境权、健康权）可能造成的负面影响。

五、合作伙伴倡导

公司要求供应商及其他业务合作伙伴积极遵循本承诺的人权原则或同等政策要求，共同保障员工权益。

六、投诉与举报

我们鼓励开放、诚实、直接的沟通。任何员工、供应商、合作伙伴或其他利益相关方，如发现或有合理理由怀疑存在违反本承诺的行为，请通过以下渠道向我们举报。

电话：0871-68281833/021-62163703

邮箱：sj@botanee.com/compliance@botanee.com

信件地址：云南省昆明市高新区科医路 53 号贝泰妮集团审计部

公司鼓励实名举报，同时也接受匿名举报。所有举报信息将被严格保密。在处理过程中，公司将尊重并保护举报人的合理诉求，未经其同意，不对外透露任何可识别身份的信息。公司将对打击报复、威胁、恐吓举报人、证人及调查人员的涉案人员做出从重或加重处理。更多详细内容请查看公司制定的《贝泰妮集团不当行为投诉管理操作程序》。

七、人权侵犯事件处理

贝泰妮集团致力于及时、有效、公正地处理所有人权侵犯的指控。

我们将遵循以下步骤：

1. 初步评估：收到申诉后，人力资源管理中心及审计部门将在规定时限内进行初步评估，判断其性质与严重程度。
2. 正式调查：若初步评估认为存在可能，将启动正式调查。调查将由人力资源管理中心及审计部门组成的独立公正的调查小组进行，确保调查过程的透明和公正。调查小组将收集证据、询问相关人员，并根据调查结果撰写调查报告。
3. 处理与纠正：基于调查报告，公司将采取适当措施，包括但不限于：
 - 对违规人员进行纪律处分，例如警告、降职、解除劳动合同等。
 - 为受害者提供必要的支持与帮助，例如心理咨询、医疗援助、法律援助等。
 - 与有关部门合作，依法追究违规人员的法律责任。
 - 整改相关管理制度或业务流程，防止类似事件再次发生。
4. 结果反馈：在遵守隐私保护和法律规定的前提下，我们会向举报人及相关方反馈处理结果。

八、附则

- 本制度是贝泰妮集团对员工及社会的公开承诺，自董事会审议通过之日起生效，并向公众披露。
- 本制度的解释权归属董秘办。

- 本制度未尽事宜，按有关法律、法规、规章、规范性文件的规定执行。
- 为确保制度的持续适用性与先进性，公司每三年或遇重大内外部环境变化时，将对本制度进行评估与修订。