

供应商商业道德行为准则

为了保障贝泰妮与供应商的持续健康发展，建立与业务相适应的合规标准和道德要求，特制定本准则：

一、遵守法律法规

贝泰妮供应商需要遵守开展业务的国家、地区适用的法律法规。若供应商经营所在地适用的法律与本准则的要求相冲突，供应商应在遵守法律的同时寻求满足本准则中各项要求的方式方法。

二、诚信廉洁

1、供应商必须确保向贝泰妮集团提供的所有资料均真实、合法且有效。如果资料中包含第三方的保密信息，供应商必须保证已获得第三方的明确授权，以避免任何知识产权或保密协议的违反。

2、供应商有责任确保贝泰妮集团的在职员工或其直系亲属、家中其他成员或利益关系人不持有供应商的股份。一旦发现此类情况，供应商应立即通知贝泰妮集团，并采取适当措施，以防止潜在的利益冲突。

3、如果贝泰妮集团的在职员工或其重要亲属在供应商处担任任何职务，包括工作、顾问、董事、高管或股东等，供应商必须向贝泰妮集团披露这一信息，并确保在与贝泰妮集团的所有业务活动中保持公正性和透明度。

4、供应商严禁向贝泰妮集团的员工或其直系亲属、家中其他成员或利益关系人提供任何形式的利益输送，包括但不限于贵重礼品、金钱、旅行或其他可能影响其公正判断的个人利益。供应商应保持高度警惕，防止此类不当行为，并在发现任何可能影响公正交易的情况时，及时向贝泰妮集团反馈。供应商应确保所提供的信息真实准确，并在必要时协助贝泰妮集团进行调查和核实。

举报电话：0871-68281833 举报邮箱：sj@winona.cn

信件地址：云南省昆明市高新区科医路 53 号贝泰妮集团审计部

三、公平交易

供应商应坚守公平竞争原则，不得从事垄断行为或操纵市场价格。禁止行为包括但不限于：通过协议或共谋哄抬价格、恶意参与招标或询价等。

四、保护商业秘密

供应商应确保客户和利益相关者的信息安全和隐私得到保护。供应商应实施合适的管理措施或技术，防止客户信息泄露、滥用或遭受任何形式的未经授权的访问。

五、尊重人权

1、供应商必须遵守与雇佣歧视、雇佣惯例以及骚扰和报复有关的所有适用法律法规，不因种族、性别、宗教、年龄、残疾、性取向或其他个人特征而歧视任何员工。

2、供应商应尊重员工权利，提供安全、健康的工作环境，确保所有员工享有平等的工作机会和职业发展方向。

3、供应商不得使用童工或强迫劳动，应确保工人获得公平的工资和合理的工作时间。

六、环境和社会责任

1、供应商应严格遵循运营地环境保护、污染排放等相关法律法规要求，积极采用减少温室气体排放、节约资源、回收利用等更环保的措施，为社会可持续发展做出贡献。

2、供应商提供的采购标的应避免浪费资源、污染环境和破坏生

态。供应商提供采购标的的材料、工艺、流程、运输、包装等应当绿色环保，不得使用超过国家标准或行业标准的有毒、有害、污染或其他对人类及动植物健康、环境安全等造成损害的物质。

3、贝泰妮集团有权对供应商与交易相关的生产、运输、售后等环节的行为进行监督、检查。如发现有违反上述约定的行为发生，贝泰妮集团有权暂停合同履行要求供应商立即纠正。供应商未按贝泰妮集团的要求完成纠正的，贝泰妮集团有权终止合作且不承认违约责任。如供应商的行为造成贝泰妮集团损失的，贝泰妮集团有权要求供应商赔偿。

本公司已收到、阅读并理解贝泰妮《供应商商业道德行为准则》中所列的要求。

供应商名称：（公章）

日期：